



PROVINCIA DEL NEUQUÉN
CONSEJO PROVINCIAL DE EDUCACIÓN

RESOLUCIÓN N° 1 0 4 1
EXPEDIENTE N° 5721-004101/13

NEUQUÉN, 0 2 JUL 2014

VISTO:

La presentación efectuada por el Instituto Educativo "Potenciar-Educación Superior" de Neuquén capital; y

CONSIDERANDO:

Que el Instituto Educativo "Potenciar- Educación Superior" es un establecimiento Incorporado a la Enseñanza Oficial bajo el Orden N° I-139, Nivel Terciario, sin Aporte Estatal, por Resolución N° 0992/10;

Que el mencionado instituto solicita la adopción del Plan de Estudio N° 540, correspondiente a la Tecnicatura Superior en Relaciones Laborales;

Que la Institución ha presentado el Diseño Curricular de la Tecnicatura Superior en Relaciones Laborales, de acuerdo a lo exigido por la normativa nacional vigente;

Que para el otorgamiento de la validez nacional de los títulos, la presente resolución debe ser aprobada jurisdiccionalmente y luego remitida al Ministerio de Educación de la Nación – Dirección de Validez Nacional de Títulos y Estudios;

Que la presente solicitud cuenta con el aval de la Dirección General de Nivel Superior;

Que corresponde dictar la norma legal pertinente;

Por ello:

EL CONSEJO PROVINCIAL DE EDUCACIÓN DEL NEUQUÉN

RESUELVE

- 1º) **ADOPTAR** a partir del ciclo lectivo 2014 en el Instituto Educativo "Potenciar- Educación Superior" de la ciudad de Neuquén incorporado a la Enseñanza Oficial bajo el Orden N° I-139, Nivel Terciario, sin aporte estatal, el Plan de Estudio N° 540 del Nomenclador Curricular Provincial, correspondiente a la "TECNICATURA SUPERIOR EN RELACIONES LABORALES".
- 2º) **APROBAR** los Campos de Formación, la Organización Curricular y las Prácticas Profesionalizantes que figuran en el Anexo Único que forma parte de la presente norma legal.
- 3º) **ESTABLECER** que por la Dirección de Enseñanza Privada se cursarán las notificaciones de práctica.

ES COPIA


DANIEL EDUARDO PAYLLALEF
Director General de Despacho
Consejo Provincial de Educación



PROVINCIA DEL NEUQUÉN
CONSEJO PROVINCIAL DE EDUCACIÓN

RESOLUCIÓN Nº 1 0 4 1
EXPEDIENTE Nº 5721-004101/13

4º) **REGISTRAR**, dar conocimiento a las Vocalías; Dirección General de Despacho; Dirección General de Nivel Medio; Dirección General de Nivel Superior; Dirección General de Títulos y Equivalencias; Junta de Clasificación Rama Media; Dirección de Planeamiento Educativo; Departamento Centro de Documentación; Dirección General de Distrito Regional Educativo I y **GIRAR** el expediente a Dirección de Enseñanza Privada a los fines establecidos en el Artículo 3º. Cumplido, **ARCHIVAR**.

ES COPIA



DANIEL EDUARDO PAYLLEF
Director General de Despacho
Consejo Provincial de Educación



Téc. OSCAR JAVIER COMPAÑ
Subsecretario de Educación y Presidente
del Consejo Provincial de Educación

Prof. BERNARDO S. OLMOS FOITZICK
Vocal Rama Media Técnica y Superior
CONSEJO PROVINCIAL DE EDUCACIÓN

Prof. MARISA YASMIN MORTADA
VOCAL RAMA INICIAL Y PRIMARIA
Consejo Provincial de Educación



ANEXO ÚNICO
CAMPOS DE FORMACIÓN

CAMPOS DE FORMACIÓN			
Campo	CANTIDAD DE HORAS		PORCENTAJE
General	288	432	16.6
Fundamento	477	720	27.5
Específico	605	912	34.9
Práctica	364	544	21.0
			100

ESPACIOS CURRICULARES DEL CAMPO GENERAL

INGLÉS TÉCNICO I Y II

El sustantivo: formas del plural, sus modificadores. El sustantivo como modificador. El artículo. El caso genitivo. Inflexiones y construcciones comparativas de adjetivos y adverbios. Los participios presente y pasado: sus diferentes funciones.

Afijos: prefijos y sufijos. Variaciones semánticas del verbo BE. There+be. Construcciones pasivas. Tiempos progresivos. El pronombre: diferentes formas. Uso y omisión del relativo. Verbos anómalos: construcciones activas y pasivas.

El verbo: modos y tiempos verbales. El imperativo. El infinitivo. Oraciones condicionales. Lectura global y analítica: Análisis de la organización del texto. Detección y categorización de la información. Uso de diccionarios bilingües técnicos y de uso general.

Bibliografía

Diccionario Bilingüe Inglés-Español

*1(un) Gran Diccionario Español -Inglés/Inglés Español 2000
Sánchez Teruelo - Editorial Libsa Madrid 1993

*1 (uno) Diccionario Larousse- Editorial Larousse 1998

REGIONALISMO Y DESARROLLO:

La región. El método regional. Tipos de regiones. La organización del Espacio y el Ordenamiento del Territorio: rural y urbano. Distintos modelos de desarrollo. Desarrollo regional y modelo de acumulación. El desarrollo endógeno. El surgimiento del territorio. Las PYMES y la innovación. Aspectos esenciales en las políticas del desarrollo endógeno. Desarrollo Local. La región política patagónica: los cambios en las políticas de desarrollo.

Bibliografía

Albuquerque F. (2006) Clusters, territorios y desarrollo empresarial, diferentes modelos de organización productiva. Cuarto taller de Proyectos de Integración Productiva. BID.

Altschuler, B. (2004) El asociativismo municipal como estrategia para el desarrollo económico local en la Argentina. Ponencia del V Seminario de REDMUNI, octubre, Mendoza.

Cravacuore. D Alianzas para el desarrollo local en Argentina. Ed. Dunken. Argentina.

Gallicio E. El desarrollo local en América Latina. Algunos aprendizajes cuestionamientos.

Ponencia en el V Seminario de REDMUNI. Octubre. Mendoza.

ES COPIA


DANIEL EDUARDO PAYLLALEF
Director General de Despacho
Consejo Provincial de Educación



RESOLUCIÓN Nº 1 0 4 1
EXPEDIENTE Nº 5721-004101/13

Ferraro C. y Costamagna R. Entorno institucional y Desarrollo Productivo Local. La importancia del ambiente y las instituciones para el desarrollo empresarial. El caso de Rafaela. CEPAL. LC/BUE/R246. Buenos Aires.

Rofman A. Las economías regionales a fines del siglo XX. Los circuitos del petróleo, del carbón y del azúcar. Ed. Ariel. Buenos Aires.

NEGOCIACIÓN

Inteligencia emocional en la comunicación. Conflicto. Conductas frente al conflicto. La negociación: principios. Tipos de negociación. Negociación y Comunicación. Tácticas y roles. Cualidades del negociador. Proyecto Harvard: la negociación por intereses. Proceso de preparación y planificación de una negociación. MAAN. Técnicas de negociación. Simulación de negociaciones, concepto y práctica de la negociación efectiva.

Bibliografía

Albrecht, K G. Cómo negociar con éxito: El Método de Avanzada para construir tratos justos para todos. Buenos Aires. Granica/Vergara. 1994.
Bercoff, M. A. El arte de la negociación: el método Harvard en 10 preguntas. Barcelona: Deusto. 2005.
Cohen, Steven. Claves de negociación... con el corazón y la mente.
Fisher, Roger, William, Patton, Bruce. El arte de negociar sin ceder. Compañía Editorial Continental.
García Ramirez Julio y Ortas Gigorro, Sergio. Estrategia de Negociación Práctica para Abogados, Ed. Colex. Madrid. 2007.
Goleman Daniel. La inteligencia emocional. Javier Vergara Editor. 2005.
Gomer Pomar Julio. Teorías y técnicas de negociación. 2º Edición, Editorial Ariel, Barcelona. 2004.

COMPUTACIÓN Y SISTEMAS DE INFORMACIÓN

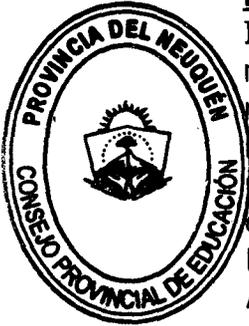
Nociones básicas de informática. La información como recurso básico para la toma de decisiones. Papel de los datos y de la información en las organizaciones. Estructura básica del procesamiento de datos.

Diagramación Lógica. Resolución de problemas: Análisis del problema. Principios de Diagramación lógica. Características. Diagramas de flujo. Ventajas de los diagramas de flujo. Representación gráfica. Simbología y técnicas de diagramación.

Variables, contadores, acumuladores, manejo de condiciones, manejo de archivos, estructuras repetitivas, etc. Operaciones de entrada y salida. Operaciones aritméticas. Administración de Base de datos Creación de una base de datos. Tabla: registro y campo. Uso de operadores lógicos para la consulta de una base de datos. Criterios para la consulta. El archivo de datos en las operaciones de entrada y salida de un diagrama de flujo. Planilla de Cálculo Descripción de las partes de la planilla. Funciones lógicas, estadísticas y de búsqueda y referencia. Funciones anidadas. Sistemas de Información. Planeamiento estratégico de los Sistemas de Información. Tipos de Sistemas de Información. Diferentes etapas en el desarrollo de un Sistema de Información: Análisis, Diseño, Evaluación e Implementación. Cursogramas. Sistemas de Liquidación de haberes. Sistemas de Administración de Personal.

Bibliografía

Norton, Peter (2000) Introducción a la Computación (3ra.edición) McGraw Hill, México.



ES COPIA

DANIEL EDUARDO PAYLLALEF
Director General de Despacho
Consejo Provincial de Educación



PROVINCIA DEL NEUQUÉN
CONSEJO PROVINCIAL DE EDUCACIÓN

RESOLUCIÓN Nº 1 0 4 1
EXPEDIENTE Nº 5721-004101/13



Cuadra, Dolores; Castro, Elena; Iglesias, Ana María; Martínez, Paloma (2008) Desarrollo de bases de datos. Casos prácticos desde el análisis a la Implementación. Alfaomega Rama.
Miguel, Adoración; Piattini, Mario (2001) Fundamentos y modelos de bases de datos. Alfaomega Rama.
Elmasri, Ramez; Navathe, Shamkant (1997) Sistemas de bases de datos. Conceptos fundamentales. Addison Wesley Iberoamericana
Burch, J y Grudnitski G.(1993) Diseño de Sistemas de Información. Megabyte-Grupo Noriega Editores, México
Lardent, Alberto R (2001) Sistemas de información para la gestión empresarial. Pearson Educación. Buenos Aires.
Laudon, Kenneth ;Laudon Jane (1997) Administración de los Sistemas de Información: Organización y Tecnología. Prentice Hall Hispanoamericana.México.
Laudon Kenneth; Laudon Jane (2008) Sistemas de información gerencial. Prentice Hall, México.
López-Hermoso Agius, José; Montero Navarro, Antonio y otros (2000) Informática aplicada a la gestión de empresas. ESIC, Madrid
Piattini, Mario; Calvo-Manzano, José y otros (2000) Análisis y diseño detallado de aplicaciones informáticas de gestión. Alfaomega Rama. Madrid.

ÉTICA Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

Ética y Moral. Los valores éticos. Las doctrinas éticas. Teorías de Justicia. Análisis de dilemas. La ética aplicada a las profesiones. Principios. Problemas éticos de la actividad profesional.
Principios de ética empresarial. Orígenes de la RSE, cambios y transformaciones en su significado. Actores de la RSE: organismos públicos, privados y sociedad civil. Impacto en la sociedad y el medio. Discursos y prácticas. Casos de estudio. Inversión Social empresarial. La ética pública.

Bibliografía

Fernández Marcantoni. "Introducción al estudio de las disciplinas filosóficas." Editorial Huemul - Sexta edición
Pascual A. "La vida moral y la reflexión ética" - McGraw-Hill / Interamericana de España, S.A.
Ruiz D. "Ética y deontología profesional" Braga. Bs. As. 1.992.
Lopez Aranguren J. "Ética". Editorial Trtta. 1994.
Gorrochategui, Nora 2008. Desarrollo de la responsabilidad social empresarial en Argentina.
Período 2000-2007. RGSA – Revista de Gestão Social Ambiental. Set- Dez. V. 2, Nº 3, pp. 18-38.
Jonas, Hans 1995. El Principio de Responsabilidad: ensayo de una ética para la civilización tecnológica. Herder. Barcelona.

ESPACIOS CURRICULARES DEL CAMPO DE FUNDAMENTO

MATEMÁTICA

Números Reales, Naturales, Racionales, Irracionales, Operaciones, Quebrados. Propiedades de los números reales: Signos de Agrupación. Igualdad : Propiedades. Desigualdad: Propiedades.

ES COPIA

DANIEL EDUARDO PAYLLAEF
Director General de Despacho
Consejo Provincial de Educación



PROVINCIA DEL NEUQUÉN
CONSEJO PROVINCIAL DE EDUCACIÓN

RESOLUCIÓN Nº 1041
EXPEDIENTE Nº 5721-004101/13



Exponentes y Polinomios. Propiedades de los exponentes. Notación Científica. Monomios y Polinomios. Operaciones entre Polinomios: (Suma, Resta, Multiplicación, División) Productos Notables y Factorización. Productos Notables. Factorización. Radicales. Propiedades. Racionalización. Expresiones Racionales. Expresiones Racionales. Operaciones entre expresiones racionales (Suma, Resta, Multiplicación, División).

Igualdades. Propiedades. Igualdades de primer grado. Ejercicios de aplicación. Sistema de ecuaciones lineales. Plano Cartesiano y Gráficas. Variables: Dependiente e Independiente. Plano Cartesiano y Pares Ordenados. Ejes de coordenadas Cartesianas. Función Lineal. Ecuación General y Gráfica. Ecuación Punto – Pendiente. Ecuación Pendiente. Ordenada al origen. Ecuación de la Recta Vertical y Horizontal. Ecuaciones Cuadráticas. Ecuación General y Gráfica. Solución por factores. Fórmula General de la Ecuación Cuadrática. Análisis de coeficientes de la Ec. General. Desigualdades. Desigualdades lineales. Propiedades de las desigualdades. Valor Absoluto de desigualdades. Desigualdades cuadráticas.

Bibliografía

García Ardura, Manuel, Algebra, ejercicios y problemas.
Repetto, Celina H. Algebra. Buenos Aires, Argentina
González, M.O; Mancill, J.D. Algebra Elemental Moderna. Buenos Aires, Argentina: Ed. Kapelusz,
Haeussler y Paul. Matemáticas para Administración y Economía Ciencias Sociales y de la Vida Editorial: Prentice - Hall
Lial – Hungergord. Matemáticas para administración y Economía. Editorial: Prentice – Hall

CONTABILIDAD

La contabilidad. Definiciones, Campo de Acción, Objetivo Principal.. Relaciones con otras Disciplinas, Usuarios de la Información Contable. La Contabilidad dentro de la estructura Orgánica de la Empresa. Las ecuaciones básicas de la contabilidad. Variaciones. Otras ecuaciones. Introducción al proceso contable. El ciclo contable. Criterios de Registro: Partida Simple, Partida Doble. La cuenta contable: Concepto, Clasificación, Plan General. Registros contables. El libro diario: Objetivo, Diseño, Utilización. El libro mayor: Objetivo, Diseño, Utilización. El balance de comprobación Los estados financieros básicos. Balance General. Estado de resultados.

Bibliografía

Zapata Mercedes. Contabilidad General. Manual de Contabilidad.
Orozco José. Contabilidad General. Productora de Publicaciones, 1986
Zapata Pedro. Contabilidad General. McGraw Hill Interamericana S.A. 1996
Vásconez Contabilidad General Económica. México. 1985.
Bolaños, Valentín. Contabilidad General Económica. Universidad de Castilla-La Mancha - 2001

INTRODUCCIÓN AL DERECHO

El derecho como necesidad humana. El ámbito de jurídico. Las acepciones del término.

Derecho. Otros órdenes normativos distintos del derecho. El derecho Objetivo y Derecho Subjetivo. El derecho y la historia. Las fuentes históricas del derecho. Los derechos de la antigüedad. El Derecho Romano. El Derecho Medieval. El Derecho Moderno. La norma jurídica: concepto, expresión y contenidos. La estructura de la norma. Jerarquías. El ordenamiento jurídico. Interpretación del derecho. Sistemas

ES COPIA

DANIEL EDUARDO PAYLLET
Director General de Despacho
Consejo Provincial de Educación



PROVINCIA DEL NEUQUÉN
CONSEJO PROVINCIAL DE EDUCACIÓN

RESOLUCIÓN N° 1041
EXPEDIENTE N° 5721-004101/13



abiertos y sistemas cerrados. Derecho Público y Privado. Sus ramas. Derecho Político y Derecho Constitucional. Derecho Administrativo. Derecho Financiero. Derecho Tributario y Derecho Fiscal. Derecho Penal. Derecho Procesal. Derecho Internacional Público y Privado. Derecho del Trabajo. Derecho Canónico. Derecho Civil. Derecho Mercantil. El derecho y la dotación de valores a las relaciones sociales. Marco jurídico para el ejercicio del poder. Los derechos fundamentales. Nociones jurídicas Básicas.

Bibliografía

Goldschmidt, W. Introducción filosófica al Derecho. Bs As. Depalma, 1987.
 Justicia y Verdad. Bs As La Ley, 1987.
 CiuroCaldani, Miguel Ángel. Derecho y política. Bs As. Depalma, 1976.
 CiuroCaldani, Miguel Ángel. Estudios de Filosofía Jurídica y Filosofía Política. Rosario. Fundación para las investigaciones jurídicas, 1982.
 CiuroCaldani, Miguel Ángel. La conjetura del funcionamiento de las normas jurídicas. Metodología Jurídica. Rosario. Fundación para las investigaciones jurídicas. 2000.
 CiuroCaldani, Miguel Ángel. Lecciones de Teoría General del Derecho, en Investigación y Docencia.

INTRODUCCIÓN A LA ADMINISTRACIÓN

Definición de Administración. Ciencia, Técnica, Arte. La Revolución Industrial y la división del trabajo.
 Características de la Administración. Universalidad. Valor Instrumental. Unidad Temporal. Amplitud de ejercicio. Especificidad. Interdisciplinariedad. Flexibilidad.
 Importancia de la Administración. Universalidad. Simplificación del Trabajo. Productividad y eficiencia. Bien común. Relación de la Administración con otras ciencias: Sociología. Psicología. Derecho. Economía. Antropología. Matemáticas. Ingeniería. Contabilidad. Ergonomía. Cibernética.

Bibliografía

Hernández Y Rodríguez, Sergio. Introducción a la Administración: Un enfoque teórico práctico. México, DF, Mc Graw Hill, 1994.
 Galindo, Munch, García, Martínez. Fundamentos de Administración. Trillas, 1991.
 Chiavenato, Idalberto. Introducción a la Teoría General de la Administración. Mc Graw Hill, 2000.
 Robles Valdés, Gloria, Alcérreca Joaquín Marcos. Administración: un enfoque interdisciplinario. Prentice Hall, 2000.
 Fascículo. Introducción a la administración. Fundación Universitaria San Martín 2012.

ESTRUCTURA Y PROCESOS DE LA ORGANIZACIÓN

Naturaleza de la organización, el espíritu empresarial y la reingeniería. Estructura organizacional: departamentalización. Autoridad de Línea/staff, Empowerment y descentralización. Organización eficaz y cultura organizacional. Principios básicos de la organización. Organización global. Áreas.
 Estudio del comportamiento a nivel individual. Estudio del comportamiento a nivel grupal. Estudio del comportamiento a nivel sistémico. Fundamentos individuales del comportamiento organizacional. Percepción y toma de decisiones individuales. Valores y actitudes. Habilidades.
 Motivación y aprendizaje. Fundamentos del comportamiento en grupo. Equipos de trabajo y estructura del grupo. Comunicación y toma de decisiones en grupo.

Bibliografía

Hall, Richard H. Organizaciones: estructura y proceso. Prentice-Hall Hispanoamericana. 2007.

ES COPIA

DANIEL EDUARDO PAYLLALEF
 Director General de Despacho
 Consejo Provincial de Educación



PROVINCIA DEL NEUQUÉN
CONSEJO PROVINCIAL DE EDUCACIÓN

RESOLUCIÓN Nº 1 0 4 1
EXPEDIENTE Nº 5721-004101/13



Hall, Richard H. La naturaleza y las clases de organizaciones. Prentice-Hall Hispanoamericana. 2007.
Koontz H. y Wehrich. Administración, una perspectiva global.
Schvarstein Leonardo. "Diseño de Organizaciones. Tensiones y paradojas", Ed. Paidós, Argentina, 2000.
Mintzberg Henry. "Diseño de Organizaciones Eficientes", El Ateneo, Bs. As., 1990.
Mudge B.J. "Teoría de la organización", Ed. Prentice Hall, España, 1998.
Daft Richard L. "Teoría y diseño Organizacional" 6ta. Edición, Ed. Thomson Internacional, 1999.
Robbins, Stephen (1996). Comportamiento Organizacional. Teoría y Práctica. Séptima edición. México: Prentice Hall.
Gibson, James; Ivancevich, John; Donnelly, James (1996). Las organizaciones. Comportamiento, Estructura, Procesos. Octava Edición. McGraw Hill.
Antons, Klaus (1981). Práctica de la Dinámica de Grupos: Ejercicios y Técnica. Segunda Edición. Barcelona: Editorial Herder.

ANÁLISIS ORGANIZACIONAL

Qué es Análisis Organizacional. Complejidad organizacional. Objeto de estudio de la Administración. Naturaleza y alcance del análisis organizacional. Análisis del ambiente externo. Naturaleza y análisis de los objetivos organizacionales. Análisis y diseño de estructuras organizativas. Análisis de sistemas de información. Análisis y diseño del cambio organizacional.

Bibliografía

Schoderbek, Charles, Schoderbek, Peter y Kefalas, Asterios, Sistemas Administrativos (Buenos Aires, Ed. El Ateneo, 1984),
Lamattina, María y FERRARI, Néstor Donato, La evaluación de la eficacia de las organizaciones. Memorias Jornadas de EDUCA - AL 2004
Mintzberg, Henry, Diseño de organizaciones eficientes (Buenos Aires, El Ateneo, 2001)
Mintzberg, Henry, El poder en la organización (Barcelona, Ed. Ariel, 1992)
Laudon, Kenneth y Laudon Jane, Administración de los sistemas de información (México, Ed. Prentice Hall, 2005)
Harrington, James, Mejoramiento de los procesos de la empresa (Bogotá, Ed. McGraw Hill, 1998)
Pizarro, Aldana, Guía de Desarrollo Organizacional (Mendoza, 2006)
Villafañe Justo. "Imagen Positiva"; Ed. Pirámide, 1998.

HISTORIA SOCIAL Y ECONÓMICA CONTEMPORÁNEA

Origen y consolidación del capitalismo: el resurgimiento de la clase obrera como un nuevo actor político y económico.
Revolución francesa, revolución industrial inglesa. La acumulación originaria del capital. La expansión y crisis del capitalismo. Formas de concentración económica. Lo público y lo privado. Surgimiento del Nacionalismo.
La formación del Estado Liberal. El papel del proletariado como nuevo actor político y económico. Las transformaciones en el mundo del trabajo.
La organización del movimiento obrero. El imperialismo: La construcción de la democracia. Formación de sindicatos y de Partidos Obreros. La revolución rusa. La construcción del socialismo. Transformaciones económicas y sociales. La Tercera Internacional. Surgimiento y consolidación del fascismo en Europa. Los totalitarismos.

ES COPIA

DANIEL EDUARDO PAYELALEF
Director General de Despacho
Consejo Provincial de Educación



PROVINCIA DEL NEUQUÉN
CONSEJO PROVINCIAL DE EDUCACIÓN

RESOLUCIÓN N° 1 0 4 1
EXPEDIENTE N° 5721-004101/13



El nacionalsocialismo. La gran depresión, consecuencias en la economía El Estado de Bienestar. El mundo bipolar. El capitalismo del Estado de Bienestar y el Socialismo Real: el rol de las organizaciones obreras. La CEE y el COMECON. Los no alineados. China La vía china al socialismo. La revolución cultural y sus consecuencias. La época dorada del capitalismo. La década del 60. Los nuevos movimientos sociales. La crisis

del capitalismo: el retorno a la economía de mercado. La crisis del Estado de Bienestar. Las organizaciones de los trabajadores frente al auge neoliberal.

Crisis y derrumbe del Socialismo real y el auge del Neoliberalismo: el fin de la sociedad salarial. La crisis soviética. La Perestroika. Hegemonía de la OTAN. La revolución científica, tecnológica.

Globalización y regionalización. Los mercados comunes y la nueva organización económica.

Estado y mercado. El mundo del trabajo. El mercado de trabajo chino. El mundo de fin de siglo.

La crisis económica europea y la respuesta de la sociedad civil.

Bibliografía

Aguila G., Sgrazutti Jorge: Europa del Este y la Unión soviética en el Siglo XX del socialismo real al poscomunismo. Homo sapiens ediciones. Rosario, 2003.

Anderson, Perry: Dos revoluciones. Notas de borrador, New LeftReview 61, pp 55-90. <http://es.scribd.com/doc/56101538/Perry-Anderson-DosRevoluciones>

Avendroth: Historia Social del Mov. Obrero Europeo Ediciones de Cultura Popular. 1968. Selección.

Buchrucker, Cristian: El fascismo en el siglo XX. Una historia Comparada. Editorial Emecé,

Historia del siglo XX, Bs. AS. ,2008.

Carr, E. La revolución rusa. Alianza Editorial. España.

Castronovo, Valerio: La Revolución Industrial, Bs. As. CEAL. Biblioteca Total No. 8.

Benz, W. Y Graml, H.: El siglo XX. Europa después de la segunda guerra mundial 1945-1982., México FCE, 1986,

Biancó, Lucien: Asia Contemporánea. Siglo XXI, México, 1987. En Historia Universal. Vol.33

Bologna, Sergio: Nazismo y clase obrera. Ediciones AKAL, Madrid, 1999.

Bracher, Karl : La Dictadura Alemana. Ed. Alianza. Madrid, 1973.

SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO

La relación individuo-sociedad según las principales escuelas de pensamiento. Marx. Durkheim. Weber.

El trabajo, la tecnología y la organización social. La evolución del Proceso de Trabajo y las distintas formas de Organización social.

El surgimiento y desarrollo de la sociedad industrial. Las transformaciones sociales y la emergencia y consolidación del Modo de Producción Capitalista. La evolución del Proceso del Trabajo y las distintas formas de organización del trabajo.

La evolución de los estudios sobre la organización del trabajo.

La emergencia y consolidación de un nuevo modelo de acumulación de capital. La crisis y el cambio tecnológico: las transformaciones económicas, competitividad, mercado y globalización. El cambio tecnológico. Las transformaciones sociales y políticas. La estructura ocupacional, el empleo y la educación.

Bibliografía

K. Marx. Introducción a la Crítica de la Economía Política. Prefacio.

ES COPIA

DANIEL EDUARDO PAYROLA
Director General de Despacho
Consejo Provincial de Educación



PROVINCIA DEL NEUQUÉN
CONSEJO PROVINCIAL DE EDUCACIÓN

RESOLUCIÓN N° 1 0 4 1
EXPEDIENTE N° 5721-004101/13

Durkheim E. De la división del Trabajo Social. Capítulo introductorio y conclusión.
Worsley P. Introducción a la Sociología. Editorial Monte Ávila.
Giddens A. El trabajo y la vida económica. Manual de sociología.
Zeitlin I. Ideología y Teoría sociológica. Amorroutu Editores.
Lopez Pintor R. Cambio e Industrialización. La Sociología industrial y de la Empresa.
Ed. Vicens-Vives Universidad.
Castells Manuel. Nuevas Tecnologías, Economía y Sociedad.
Worsley P. Trabajo, Industria y Organización. Introducción a la Sociología. Editorial Monte Avila.
Hernández Arturo. Algunos efectos de la flexibilización laboral en Empresas y sindicatos.
Revista Dialógica. VI. 1 N°1. CEIL CONICET.



ESTADÍSTICA APLICADA

Tratamiento de la Información. Análisis Exploratorio y Descriptivo de Datos.
La estadística como disciplina para el Análisis de los Fenómenos Socioeconómicos. La aleatoriedad y la regularidad estadística. Necesidad de su modelización.
Elementos de la Teoría de la Probabilidad. Variables Aleatorias. Modelos Elementales para Variables discretas y continuas. Introducción al Muestreo. Inferencia Estadística. Relaciones entre variables. Tratamiento Elemental de las Series Cronológicas.

Bibliografía

Blalock. Estadística Social. Fondo de Cultura Económica. 2000
Berenson, Levine y Krehbiel. Estadística para Administración. Editorial Prentice Hall. 2001
Harnet y Murphy. Introducción al análisis estadístico. Addison-Wesley Iberoamericana. 1987
Hildebrand y Lyman-Ott. "Estadística aplicada a la administración y a la economía". Addison-Wesley Iberoamericana, 1997.
Mendenhall, Beaver y Beaver. Introducción a la Probabilidad y Estadística. Thomson Editores. 2002.
Harnet y Murphy. Introducción al Análisis Estadístico. Addison-Wesley Iberoamericana. 1987
Mason y Lind: "Estadística para Administración y Economía". Alfaomega, 1995.
Wonnacott y Wonnacott. "Introducción a la estadística". LIMUSA, 1997.

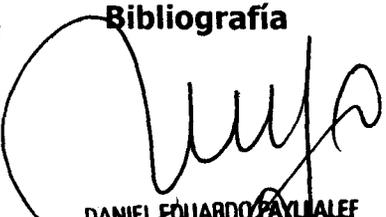
ESPACIOS CURRICULARES DEL CAMPO ESPECÍFICO

ECONOMÍA POLÍTICA I y II

La ciencia económica. Hipótesis. Leyes. Teorías y modelos económicos. Conceptos estadísticos fundamentales. Teoría económica. Política económica y Planeamiento económico. Relaciones de la economía con otras ciencias.
Producción y productividad. Principios de microeconomía. Demanda. Oferta. Mercados. Precios. Variables económicas. Principios de macroeconomía. Agregados económicos. Características del conocimiento económico, ciencias sociales y juicios de valor. Magnitudes y variables. Agregación estadística fundamental. Macroeconomía y Microeconomía. Ciclos económicos.
La contabilidad Nacional. Oferta y Demanda global. El sector monetario. El ingreso de equilibrio. El sector público. Sector externo. Crecimiento, desarrollo y mercado de trabajo. Economía argentina contemporánea.

Bibliografía

ES COPIA


DANIEL EDUARDO PAYLLALEF
Director General de Diseño
Consejo Provincial de Educación



PROVINCIA DEL NEUQUÉN
CONSEJO PROVINCIAL DE EDUCACIÓN

RESOLUCIÓN Nº 041
EXPEDIENTE Nº 5721-004101/13

Fisher, S y Dombusch, R. Economía. McGraw-Hill.
Mochón y Becker. Economía principios y aplicaciones. Mc Graw-Hill.
Ferguson. Teoría Microeconómica. 1977. Fondo de Cultura Económica.
Dobb Maurice. (1978) Introducción a la economía. 1978. Ed. Nuestro Tiempo.
Branson W. H. (1964) Teoría y política Macroeconómica. Fondo de Cultura Económica.
Monteverde E. Cuentas Nacionales. Argentina. Buenos Aires. 1989.
De Flood Cristina V. El gasto público social y su impacto redistributivo. 1994. Serie: Gasto Público Documento de Trabajo: Nº GP/ 08.
Keynes J. M. Teoría general de la ocupación, el interés y el dinero. Editorial AOSTA. 1998.



HISTORIA SOCIAL Y ECONÓMICA ARGENTINA

Revolución e Independencia. Los conflictos políticos entre 1810-1850. La Constitución Nacional. Las presidencias históricas. Nuevo modelo educativo.
Modelo Agroexportador. La inmigración. La economía y la guerra: presencia de capitales estadounidenses en Argentina. Repercusiones de la crisis del 30: agotamiento del modelo agroexportador.
La industrialización por sustitución de importaciones. La restauración conservadora. Nacionalismo, peronismo. El modelo desarrollista. El modelo aperturista. Crisis mundial. Intento de liberalización de la economía. El endeudamiento externo argentino. El estado burocrático autoritario. La vuelta a la democracia. La globalización: El Mercosur, orígenes de la integración. El ALCA. Crisis Neoliberal.

Bibliografía

Rock, David. "Argentina 1516-1987". Alianza, Bs. As. 1995.
Torrado, Susana. "Estructura Social de la Argentina 1945-1983". Ediciones de la Flor, Bs. As. 1994.
Veganzones, Marie-Ange y Carlos Winograd. "Argentina en el siglo XX: Crónica de un crecimiento anunciado". OCDE, Francia. 1997.
Rapoport, Mario. "El laberinto argentino". EUDEBA, Bs. As. 1997.
Di Tella, Torcuato. "Historia Social de la Argentina Contemporánea". Troquel, Bs. As. 1998.
Ferrer, Aldo. "El capitalismo argentino". F.C.E., Bs. As. 1998.
Romero, Luis Alberto. "Breve Historia Contemporánea de la Argentina". F.C.E., Bs. As. 1994.
Schvarzer, Jorge. "La industria que supimos conseguir". Planeta, Bs. As. 1996.
Ferrucci, Ricardo. "Política Económica. Argentina Contemporánea". Macchi, Bs. As. 1991.

DERECHO LABORAL, INDIVIDUAL Y COLECTIVO

El trabajo como derecho y como deber social. Diversas clases de trabajo. El principio de dignidad. Derecho del trabajo. La ley y los convenios colectivos. Legislación argentina. Constitución Nacional. Ley Nº 20.744. Dto Nº 390/1976. Sujetos del Derecho del Trabajo. El trabajo subordinado. Los empleadores Contratistas e intermediarios. Las asociaciones profesionales. Fuentes del Derecho del Trabajo. Principios del Derecho del Trabajo. Excepciones al principio de irrenunciabilidad. Medios técnicos y jurídicos. Ley Nº 14.250. Elementos del Contrato de Trabajo. Relación de Trabajo. Sujetos. Requisitos. Empleo no registrado. Multas. Ley Nº 24.013. Ley Nº 25.323 Modalidades del Contrato de Trabajo. Contrato de

ES COPIA

DANIEL EDUARDO PAYLLALEF
Director General de Despacho
Consejo Provincial de Educación



RESOLUCIÓN Nº 1041
EXPEDIENTE Nº 5721-004101/13

Aprendizaje. Ley Nº 25.013. Dto Nº 340/92, Dto Nº 1127/01 Ley Nº 25.165 Dto 487/00. Jornada de Trabajo. Vacaciones. Extinción del Contrato. Tipos. Extinción: Despido-Régimen Indemnizatorio. Ley Nº 25.561. Dto Nº 264 y 265/2002. Ley de Régimen Laboral (Nº 25.877). Ley de Contrato de Trabajo (Nº 20.744). Ley de Protección del Trabajo (Nº 24.013). Ley de Riesgos de Trabajo (Nº 24.557). Ley de Reforma Laboral (Nº 25.013). Ley de Asociaciones Sindicales (Nº 23.551).



Bibliografía

Gallo G. Compendio de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. LexisNexis Abeledo-Perrot.
Carcavallo H. A propósito del artículo 75, LCT, TSS 1997-501.
Ackerman M. Reglamentación del derecho de huelga. DT 1990-A-793.
Gallo G. Injuria laboral y tutela sindical. TSS 1996-125.
Izquierdo R. Reflexiones sobre el deber de negociar y la ultraactividad del convenio a propósito de la intervención del Estado en la negociación colectiva, TSS 1996-495.

DERECHO ADMINISTRATIVO Y TRIBUTARIO

Sujetos. Formas. Límites. Medios Materiales. Acto Jurídico Administrativo. Legitimidad. Ejecutividad. La administración Pública. Administración Activa. Administración Jurisdiccional. Administración Interna. Administración Externa. Administración Consultiva. Prescripción y caducidad. Prescripción liberatoria. Plazos de Prescripción. Caducidad. Código Civil. Art. Nº 3947 - Nº 515. Ley de Contrato de Trabajo. Art Nº 256 - 257 - Ley Nº 24.635 - Ley de Riesgos del Trabajo - Ley Nº 24.642 - TSS 1992-608. Contingencias Judiciales. Actualización de créditos laborales. Conducta maliciosa y temeraria. Pluspetición. Ley de Contrato de Trabajo Ley de Riesgos del Trabajo Ley Nº 20.695 - TSS 1995-353. Competencia. Administrativa en general. Procedimiento administrativo. Régimen uniforme de sanciones. Ley Nº 25.877 - Ley Nº 25.212 - Ley Nº 18.695 - Pacto Federal del Trabajo. Ley Penal Tributaria. Ley Nº 24.769 Judicial. Sistema de Conciliación Obligatoria. Irregularidades de la relación laboral.

Bibliografía

Gallo G. Compendio de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. LexisNexis Abeledo-Perrot.
Carcavallo H. La desindexación de la indexación por la ley 24.283, TSS 1995-353.
Hermida Martínez Darío. Procedimiento de crisis. DT 1996-A-230.

DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Las Contingencias Sociales. Las contingencias biológicas. Las contingencias patológicas. Las contingencias económico-sociales. Las Cargas Sociales. Los aportes y las contribuciones en general. Ley 25.565, DTO Nº 814/2001, Ley Nº 25.453. Base imponible. Régimen sancionatorio. Resolución Nº 1779 /2004, Ley Nº 17.250 y Ley Nº 22.161. Aportes y contribuciones de oficio. Trabajadores extranjeros. El Sistema Previsional. Evolución histórica. Estructura del Sistema Previsional. Sistema Integrado de Jubilaciones y Pensiones. Ley Nº 24.241 Dto Nº 1306/2000 Dto Nº 438/2001. Base imponible. Jubilación anticipada por desempleo.

ES COPIA

DANIEL EDUARDO PAYLLEF
Director General de Despacho
Consejo Provincial de Educación



PROVINCIA DEL NEUQUÉN
CONSEJO PROVINCIAL DE EDUCACIÓN

RESOLUCIÓN Nº 1 0 4 1
EXPEDIENTE Nº 5721-004101/13

Las asignaciones familiares. Ley Nº 24.714. Antecedentes. Características del Sistema. Beneficiarios. Financiamiento del Sistema. Listado de prestaciones. Ley Nº 25.231. Ley Nº 22.431. Funcionamiento del sistema.

Las Obras Sociales Ley Nº 23.660. Ley Nº 23.661. Antecedentes históricos. La Superintendencia de Salud. Ley Nº 1615/1996. El Programa Médico Obligatorio. Ley Nº 24.455. Dto Nº 492/1995. Ley Nº 24.754. Aportes y Contribuciones.

Riesgos del Trabajo. Ley de Riesgos de Trabajo (Nº 24.557)

Antecedentes. Contingencias cubiertas. Personal comprendido. El contrato de afiliación. Obligaciones del empleador. Obligaciones del trabajador. Situaciones cubiertas. Prestaciones dinerarias. Prestaciones en especie. Exámenes médicos. Proyecto de reforma del sistema.

Bibliografía

De Diego J. Manual de derecho del trabajo y de la seguridad social. Abeledo Perrot, Buenos Aires 1999.

Fernández Madrid J. Tratado práctico de derecho del trabajo. La Ley, Buenos Aires 1990.

Martínez Vivot J. Elementos del derecho del trabajo y de la seguridad social. Astrea, Buenos Aires 1999.

Régimen de conciliación laboral. Ley 24.635. Astres, Buenos Aires 1997.

Rodríguez Mancini J. La negociación colectiva. Astrea. Buenos Aires 1990

Livellara C. La seguridad social de fines del siglo XX: su crisis y perspectivas. TSS 1995-438.

Vázquez Vialard, A. Aspectos fundamentales de la Ley de Riesgos del Trabajo TSS 1995-741.

ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL I y II

Importancia del área de RRHH y del rol del Profesional. Estructura y Funciones de Recursos Humanos. Sistemas de Administración de Personal, Estilos de administración. Responsabilidad de línea y función de staff. Administración de personal como proceso. Política de Recursos Humanos.

Funciones de Administración de Personal. Liquidación de Sueldos. Capacitación y Desarrollo. Comunicaciones, Higiene, Salud y Seguridad. Auditoría. Modelos de Administración de Personal. Metodologías de evaluación de la aplicación de funciones, retroalimentación. Dirección de los Recursos Humanos (Técnicas de Harvard Business School). Enfoque de Diagnóstico (Cornell University).

Provisión de Personal. Análisis de Puestos. Fuentes de Reclutamiento y medios de Selección. La Entrevista. Evaluación Grupal o Assessment Center. Examen médico de incorporación. Administración del ausentismo. Indicadores de Gestión y Tecnología Informática aplicada. Política salarial. Métodos de relevamiento de la información. Desarrollo interno o externo. Sistemas de evaluación de puestos. Beneficios. Principios para la construcción de un programa. Escala Salarial. Política de compensaciones alineada a la estrategia de negocios de la organización.

Bibliografía

Chiavenato, I. Administración de los Recursos Humanos. McGraw Hill.

Beer, M.- Spector, B- Lawrence. Dirección de Recursos Humanos. Técnicas de Harvard. Business Scholl. Tr por Alfonso Vasseur.

Milkovich, G.-Boudreau, J. Dirección y Administración de Recursos Humanos. Un foco de estrategia. Addison-Wesley Iberoamericana. McGraw Hill. 1994.

Menguez, Riesgo. Selección de Personal. CECSO. 2012.

Fear, Richard. La Entrevista de Evaluación. Editorial Paidós, Buenos Aires - 1979



ES COPIA

DANIEL EDUARDO PATALEFF
Director General de Despacho
Consejo Provincial de Educación



PROVINCIA DEL NEUQUÉN
CONSEJO PROVINCIAL DE EDUCACIÓN

RESOLUCIÓN Nº 1 0 4 1
EXPEDIENTE Nº 5721-004101/13

Resolución S.R.T. Nº 043. Examen Médico Preocupacional.
Maristany, Jaime. Evaluación de tareas y Administración de remuneraciones. Ediciones Contabilidad Moderna. (1973).
Los Salarios. Manual de educación obrera. Oficina Internacional del Trabajo. (1977).
Babson Stanley. Rotación, depreciación y obsolescencia de Recursos Humanos y Políticas de incentivos para el personal. Editorial Limusa. (1978).
Lanham E. Valuación de Puestos. Bases objetivas para fijar escalas de salarios. Compañía Editorial Continental S. A. (1979)
Lawler E. La Retribución. Su impacto en la eficacia empresarial. Editorial Hispano Europea S.A. (1986).
Belcher J. Productividad Total I. Editorial Granica. (1991).
Fernández Ríos M. Sanchez J. Valoración de Puestos de trabajo. Editorial Díaz de Santos. (1997).
Juarez Hernández O. Administración de la compensación. Sueldos, incentivos y prestaciones. Oxford University Press. (2000).
Sackmann Bengolea A. y Suarez Rodriguez. Administración de Recursos Humanos. Remuneraciones. Ediciones Macchi. (2000).



PSICOLOGÍA DEL TRABAJO

Psicología y psicología del trabajo. Enfoques y escuelas psicológicas. Aportes de la psicología organizacional a la psicología del trabajo. El contrato psicológico. Psicopatología del trabajo. Concepto de psicopatología del trabajo. La psicodinámica del trabajo. El enfoque sistémico de la organización. La comunicación. El sistema de comunicación en la empresa. Cultura y cultura organizacional. Liderazgo: enfoques teóricos, distintos tipos de liderazgo. Sistemas de motivación laboral. Herramientas y aportes de la psicología a las relaciones laborales. La entrevista, el informe psicológico laboral. El coaching. Concepto de Potencial y Desempeño. Capacitación y teorías del aprendizaje.

Bibliografía

Bleger, José. Psicología de la conducta. Editorial Paidós.
De Board, Robert. Psicoanálisis de las organizaciones. Paidós. 1998.
Hopenhayn, Martin. El trabajo, itinerario de un concepto. Edit. Norma. 2001.
Schein, Edgar. Psicología de la organización. Editorial Prentice Hall.
Dejours, Christophe. Trabajo y desgaste mental. Editorial Modus laborandi.
Dessors, D. y Guiho-Bailly, M (comp.). 'Organización del Trabajo y Salud: De la psicopatología a la psicodinámica del trabajo'. PIETTE/CONICET - Lumen/Humanitas, 1998
Bartoli, Annie. Comunicación y Organización. Ediciones Paidós Ibérica.
Katz, Daniel y Kahn, Robert. Psicología Social de las Organizaciones. Imprenta: México Trillas. 1993.
Watzlawick, M. Teoría de la comunicación humana. Editorial Herder. 1993.
Schein, Edgar. La cultura empresarial y el liderazgo. Editorial Plaza y Janes Editores S.A.

RELACIONES LABORALES

Los orígenes del movimiento obrero argentino (1857-1910). El crecimiento y consolidación de las organizaciones obreras (1910-1930) La formación de la CGT. Movimiento obrero y peronismo. La conformación de un vínculo perdurable. El modelo sindical peronista. El deterioro del mercado laboral. Desocupación y neoliberalismo. El impacto en el movimiento obrero organizado. La empresa y los

ES COPIA

DANIEL EDUARDO PAYLLACE
Director General de Despacho
Consejo Provincial de Educación



PROVINCIA DEL NEUQUÉN
CONSEJO PROVINCIAL DE EDUCACIÓN

RESOLUCIÓN N° 1041
EXPEDIENTE N° 5721-004101/13



empresarios: organización y estrategia. Estrategia empresarial y nuevos paradigmas tecnológicos y organizacionales. La nueva empresa como espacio privilegiado de las Relaciones Laborales.

El Sindicato y los Trabajadores: viejos y nuevos desafíos. Los trabajadores y los sindicatos. Problemática histórica y dimensiones de abordaje: estructura y funciones. La problemática sindical ante los cambios citados. La crisis de representación: ¿Hacia un nuevo modelo sindical?. Ajuste y reestructuración productiva en la Argentina. Las políticas de flexibilización y sus repercusiones en el sistema de relaciones laborales. Las políticas desregulatorias y la desestructuración del sistema de Relaciones Laborales. ¿Crisis del trabajo o crisis de la empleabilidad? Las nuevas políticas de gestión de los recursos humanos. Calificaciones y profesiones en mutación. Sindicatos, Empresas y Estado en la Argentina.

Bibliografía

Ozaki M. Gestión de Recursos Humanos. Tendencias Recientes. Relasur N° 6.

Campero Guillermo. Cambios observados en América Latina que forman parte del proceso internacional de las transformaciones económicas, políticas y sociales. CLACSO.

Silverman D. Teoría de las organizaciones. Nueva Visión.

Friedmann G. y Naville P. Movimiento obrero y conflictos del trabajo. Tratado de Sociología del trabajo. Fondo de Cultura Económica. México.

Spyropulos G. Sindicalismo y sociedad. PROITTE-SECYT-CEIL-CONICET-CNRS-ARIA, Humanitas 1991.

Catalano A. Justicia Social. La crisis de la representación en los sindicatos. Del esencialismo de clase a la función comunicativa. Nueva Sociedad.

Zapata F. Recopilado por Wachendorfer. Reestructuración productiva en América Latina. Editorial Nueva Sociedad.

Fernández A. Algunos efectos de la flexibilización laboral en Empresas y Sindicatos. Estudio de Casos. Revista Dialógica. CEIL-CONICET.

Dombois R. y Pries L. Modernización Empresarial: tendencias en América Latina y Europa. Editorial Nueva Sociedad.

Moreno O. Fundación F. Ebert. La nueva negociación. La negociación colectiva en la Argentina. Folio Ediciones.

NEGOCIACIÓN Y MEDIACIÓN EN RELACIONES LABORALES

La negociación como fenómeno humano universal. Negociación tridimensional las emociones/el acuerdo/las relaciones. Identidad vs Rol. Modelo DISC: descripciones. Comunicación efectiva. El acuerdo. Estilos de negociación. Negociación de alto impacto. Artificios. Tácticas. Manejo del conflicto. Negociación sobre principios: opciones y criterios. Clasificaciones de las negociaciones internacionales. Negociación distributiva. Negociación integrativa. El tiempo en la negociación. Duración de la negociación. El enfoque de la Sociología del Trabajo y el de las Relaciones Industriales. Las áreas de conflicto y negociación. La conformación del Sistema de Relaciones Laborales: dimensiones, actores sociales y normas. La dinámica de las representaciones sindicales y empresariales. El papel normativo y "regulador" del Estado.

Bibliografía

Rodríguez, E. M. (Manual Moderno).(2002). *Manejo* de problemas y toma de decisiones. Serie capacitación integral número 8. México.

Madrigal, T.B. Habilidades directivas. Ed. McGraw Hill.2011.México.

ES COPIA

DANIEL EDUARDO PAYLLAJEF
Director General de Despacho
Consejo Provincial de Educación



PROVINCIA DEL NEUQUÉN
CONSEJO PROVINCIAL DE EDUCACIÓN

RESOLUCIÓN N° 1 0 4 1
EXPEDIENTE N° 5721-004101/13

Huerta, M.J. Desarrollo de habilidades directivas. Ed. Pearson Pentrice Hall. 2006. México.
Ovejero, B.A. Técnicas de Negociación. Ed. Mac Graw Hill. 2004.
CedrolaSpremolla G. Los enfoques teóricos en Relaciones Industriales. Revista Relasur.
Catalano A. y Novick. Relaciones Laborales y Sociología del Trabajo: a la búsqueda de una confluencia. Facultad de Ciencias Sociales, N° 1 1992. UBA.
Dunlop J. Sistemas de Relaciones industriales. Editorial Península.
Spyropulos G. Esbozo de la evolución y de las tendencias de las Relaciones del Trabajo. Revista OIT.



ESPACIOS CURRICULARES DE LA PRÁCTICA PROFESIONALIZANTE

Seminario Práctico: COMUNICACIÓN EN LAS ORGANIZACIONES

Comprende la práctica y uso de las herramientas de comunicación para diversos objetivos de las organizaciones, las prácticas de comunicación que facilitan la gestión del personal en las empresas, las que facilitan las relaciones de una organización con el entorno y la opinión pública y temas relacionados con la comunicación para el desarrollo. Comunicación Corporativa: Comunicación institucional. Comunicación interpersonal. Gestión e Imagen Pública. Imagen Corporativa. Promoción cultural. Responsabilidad Social Corporativa. Marketing. Comunicaciones de Marketing. Marketing experiencial. Socialmedia Marketing. Publicidad. Branding. Creatividad publicitaria. Efectos mentales de la publicidad. Nuevas formas publicitarias. Procesamiento de la información publicitaria.

Seminario Práctico: CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

Comprende la práctica y el uso de técnicas y métodos para el desarrollo y capacitación del personal. Posibles soluciones a los problemas más frecuentes. Evaluación, e instrumentos de evaluación. Cómo afrontar los problemas a tiempo. Diagnóstico de necesidades. Capacitación y evaluación de desempeño. Nuevo enfoque hacia la misión y estrategias de la empresa. Investigación y simulaciones de Cultura y Visión. Investigación y práctica sobre motivación. Destrezas especializadas. Desarrollo de ventajas competitivas. Evaluación de destrezas. Roles y competencias. Diseño instruccional. Análisis de necesidades. Toma de decisiones y solución de problemas. Desarrollo de estrategias de negocios.

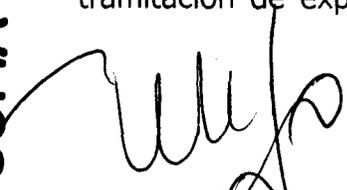
PRÁCTICAS PROFESIONALIZANTES I y II - TRABAJO INTEGRADOR I Y II

Las Prácticas se llevarán a cabo a cargo de un tutor y se realizarán en las empresas del clúster CIAR (Trace Group – Ciar S.A. – DPC – Rímmele Servicios y Negocios) y otras empresas comprometidas por la Fundación Potenciar para tal fin. A partir de la observación e investigación a través de la inserción en los diferentes departamentos de la empresa, para la reflexión y comprensión de las problemáticas en los ámbitos de su competencia, se solicitará el diagnóstico y análisis del Proyecto Integrador en las áreas de: Capacitación y Desarrollo, Remuneraciones y/o Empleo.

Simulación y práctica de la documentación laboral de la empresa. Confección de nóminas.

Simulación y práctica de liquidaciones de cuotas de la Seguridad Social. Simulación de modelos de cotización, altas y bajas de afiliados, solicitudes de prestaciones, tramitación de expedientes de cesación de trabajo. Estudios salariales. Preparación

ES COPIA


DANIEL EDUARDO PAVLALEF
Director General de Despacho
Consejo Provincial de Educación

”
RESOLUCIÓN Nº 1041
EXPEDIENTE Nº 5721-004101/13

de contratos de trabajo. Liquidaciones y censos. Aplicación de técnicas socio-laborales. Organización y métodos de trabajo. Reclutamiento, selección e inducción de personal. Gestión de rupturas laborales. Formación y desarrollo de recursos humanos. Planificación de carreras laborales. Relaciones humanas. Evaluaciones de rendimiento. Administración de retribuciones. Estudio, preparación y discusión de los convenios colectivos de trabajo, pactos de empresa. Estudio y aplicación de las normas tendientes a la prevención y cobertura de riesgos laborales. El trabajo integrador estará dirigido a: Relevar las necesidades de capacitación, deficiencias y/o necesidades. Aplicar técnicas y diseñar planes de capacitación. Analizar la normativa vigente referida a niveles salariales e incentivos. Aplicar técnicas específicas para construir parámetros de remuneraciones. Sugerir procedimientos para el establecimiento de estructuras y el ordenamiento correspondiente en las remuneraciones. Realizar tareas en base a técnicas específicas de reclutamiento y evaluación del personal. Sugerir alternativas para los Convenios colectivos de trabajo.

ES COPIA


DANIEL EDUARDO PAVÉZALEF
Director General de Despacho
Consejo Provincial de Educación



Téc. OSCAR JAVIER COMPAÑ
Subsecretario de Educación y Presidente
del Consejo Provincial de Educación

Prof. BERNARDO S. OLMOS FOITZICK
Vocal Rama Media Técnica y Superior
CONSEJO PROVINCIAL DE EDUCACIÓN

Prof. MARISA YASMIN MORTADA
VOCAL RAMA INICIAL Y PRIMARIA
Consejo Provincial de Educación

”

”

”

”

”

”

”