

NEUQUEN, 2 4 FEB 2005

VISTO:

Los Decretos del Poder Ejecutivo Provincial Nº 1276/96, Nº 3/00, Nº 353/02, Nº 1394/03; las Resoluciones del Consejo Federal de Cultura y Educación Nº 63/97, Nº 83/98; las Resoluciones del Ministerio de Educación de la Nación Nº 2540/98, Nº 919/03 y 1442/04; la Resolución del Consejo Provincial de Educación Nº 1424/04; y

CONSIDERANDO:

Que la Resolución Nº 1424/04 del Consejo Provincial de Educación aprueba la conformación de la Unidad Evaluadora Provincial de los Institutos de Formación Docente de Neuquén y las carreras que en ellos se cursan, en el marco del proceso de acreditación y posterior obtención de la Validez Nacional de los Títulos ante el Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología de la Nación;

Que la mencionada Unidad realizó la evaluación del Proyecto Educativo Institucional del Instituto de Formación Docente Nº 10 de Loncopué;

Que la Comisión Evaluadora actuó en el marco de la normativa vigente, emitiendo el dictamen que figura como Anexo I de la presente norma legal en el que se recomienda la Acreditación Plena del Instituto de Formación Docente mencionado en el párrafo precedente;

Que el mencionado dictamen debe ser aprobado por el Consejo Provincial de Educación y luego remitido al Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología de la Nación para la Acreditación y posterior tramitación para el otorgamiento de la Validez Nacional de Títulos Docentes;

Que corresponde dictar la norma legal pertinente;

Por ello y en atención a las atribuciones conferidas por el Artículo. 12°, inciso "d" del Decreto Reglamentario N° 572/62 de la Ley N° 242;

EL SUBSECRETARIO DE EDUCACIÓN A CARGO DE LA PRESIDENCIA DEL CONSEJO PROVINCIAL DE EDUCACIÓN DEL NEUQUÉN

RESUELVE

1º) APROBAR el dictamen emitido por la Unidad Evaluadora Provincial, que figura en el Anexo I que forma parte de la presente Norma Legal el cual recomienda la Acreditación Plena del Instituto de Formación Docente Nº 10 de Loncopué.

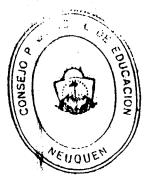
ES COPIA

CARINA A. HERNANDO

A B O G A D A

Directora de Despacho

Consejo Provincial de Educación



Prof. ROBERTO E. CACAULT Subsecretario de Educación A/C. Presidencia del C.P.E.

ı



- 26) ESTABLECER que se de continuidad a los trámites de Acreditación de la Institución para la posterior tramitación de la Validez Nacional de Títulos Docentes ante el Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología de la Nación.
- 3°) DISPONER que por la Dirección General de Nivel Superior se cursen las
- 4°) REGISTRAR y dar conocimiento a las Vocalías; Dirección Dirección Provincial de Enseñanza Media, Técnica y Superior; Centro de Documentación; y GIRAR el presente Expediente a Dirección General de Nivel.... Superior a los fines establecidos en el Artículo 3°). Cumplido, ARCHIVAR.

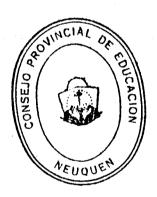
ES COPIA

CARINA A. HERNANDO

A B O G A D A

Directora de Despecho

Conéejo Provincial de Educación



Prof. ROBERTO E. CACAULT Sabsécretario do Educación A/C. Presidencia del C.P.E.

- 184 ----



ANEXO 1

Lugar: Neuquén

Fecha: Diciembre de 2004

Nombre de la Institución Evaluada: Instituto Superior de Formación Docente

Nº 10 de la ciudad de Loncopué

Miembros Evaluadores: Mabel Díaz, Saida Paredes, Beatriz Malbos

		SOS		0	RECOMENDACIONES
	*Análisis de la	·	X	0	Se presenta e
	coherencia entre		^		F
proyecto	el diagnóstico	1			diagnóstico recuperando
pedagógico	J				la historia nacional
Institucional					local y dentro de ella l
Histitucional	acciones que se			1	trayectoria del Institut
	propone el				Formador.
	proyecto				Explicitan claramente su
	tendientes a				opciones teóricas en e
	mejorar sus				plano pedagógic
	condiciones		}		didáctico, dando cuenta
	institucionales	·			de diferentes posturas
	para llevar		1		para posicionarse dentro
	adelante v	te.			de un enfoque
4	sostener la	'			i an
,	calidad de su				interpretativo
	oferta curricular,				hermenéutico; si bier
	en función de los		1		reconocen la presencia
	recursos		1		de distintos enfoques
	l				paradigmas en la
	,				prácticas pedagógicas
	humanos y				actuales.
	dentro de los				Recuperan también en e
	plazos previstos.				diagnóstico la presencia
	*Incorporación			i	de los ejes ético, político
	de la evaluación				y pedagógico alrededo
•	de Diseños		}		de los cuales se han ido
	Curriculares,				constituyendo los rasgos
	recomendaciones				de identidad
	y observaciones				institucional.
	realizadas por				Identifican fortalezas y
	especialistas	,			
	disciplinares y/o				.,
	curriculares al				permiten proponer
	análisis global de				acciones tendientes a
	las condiciones		1	l	superar las debilidades
				- 1	relacionadas con las
	Institucionales				características de
OPIA	para su	ONI OFFI			personal docente
	acreditación	// ^ / \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \			(titulación. Antigüedad
	*Análisis de		211		en el nivel) , otras de
/ A) /	potencial	CONSEJO	SIICACION		orden curricular , y
/ '% /	innovador y de la	No Value	<u> </u>		aquellas ligadas a las

VEUQUEN

CARINA A. HERNANDO

A B O G À D A
Directora de Despacho
Consejo Provincial de Educación

Prof. ROBERTO E. CACAULT Subsecreta to de Educación A/C. Presidencia del C.P.E.



	1	1	
	capacidad de gestión y		características sociales y de capital cultural
	fortalecimiento	٠.	presentes en la
9	Institucional para	·	población estudiantil.
	llevar adelante el	,	Se identifica el potencial
,	proyecto	·	Innovador y capacidad
			de gestión para el
			fortalecimiento
			institucional y se
			definen áreas
			problemáticas y
			acciones con plazos
			definidos para su
8 - S			desarrollo. Se
	,		recomienda su
			implementación y
	·		evaluación.
			Asimismo y desde la
			propuesta concretada se
2			recomienda avanzar en
)		la definición de los distintos roles
			1 1
			relación con la
			organización
			institucional de las
			funciones que deben
			cumplir los ISFD.
COPIA			
١,			

CARINA A. HERNANDO

A B O G A D A

Directora de tespecho

Consejo Provincial de Educación

ES



Prof. ROBERTO E. CACAULT Subsecretario do Educación A/O. Presidencia del C.P.E.



A D A B Despecho Ial de Educación

VEUQUEN

RESOLUCIÓN Nº 0229 EXPEDIENTE Nº 3511-03467/5 Alc.0/ RESOLUCIÓN Nº

	B) La titulació	n *Alcance/	*Exposición de	¥	Dan cuenta del navada
	de nivel superio	r i distancia de	el l'estratoriac	1 1	Dan cuenta del personal
	(universitario	parametro en l	a coherentes con		docente titulado
	ino universitario) i actualidad.	lel diagnóstico v		discriminando el tipo de
	de su persona	í *La adecuació	1 factibles de		título de los docentes de
	directivo	v entre la titulació	realizar con las		la Institución
	docente.	de docentes y la	1 4		.Agregan datos
		carreras que se	s condiciones y e recursos para		complementarios que
		brindan.		1 1	dan cuenta de la franja
		*Diagnóstico de	superar el	1 1	etárea y la antigüedad
			parámetro y/o	1 1	en el nivel de los
		debilidades.	para adecuar la		docentes.
			titulación a la		
			formación a		
			brindar.	1	
			Later A		
-					
-			Taricion,		
			capacitación		
		1 N N N N N N N N N N N N N N N N N N N			
					1
			,	ł	
			A A	,	
			·		
			·	j	
	· ·				
	j				
	C) La	*l a prumoración	4E		
	Producción	*La enumeración de las	*Exposicion de	X	Se da cuenta de las
	ilentífica y	producciones	estrategias		producciones,
			coherentes con		observándose que las
	establecimiento	colectivas dentro	el diagnóstico y		mismas son pertinentes
	y/o de sus	y fuera del	factibles de		a la carrera de formación
	docentes y		realizar con las		que ofrece la institución
	directivos	*La pertinencia	condiciones y		Los trabajos de
	(investigaciones	de las	recursos para		investigación se
	y producciones)	producciones en	relacionar y		desarrollaron
	. ,	1 2 1 1 1 1 1 1 1	promover la		mayoritariamente entre
		relación con las carreras	4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4		los años 1993-1995. Los
			científica y		mismos permiten una
		46.	académica	i	mirada sobre los
		<u>- </u>	desde la		procesos del Instituto
U O		- i	institución, en		Formador y en función
		. 5	función de la		de ellos se han
٠			formación		propuesto acciones que
$\langle \cdot \mid$	QOUINCIAL OF	1	ofertada.		intentan superar los
V)		Eouce	*Acuerdos con		problemas identificados
" /		[]	Universidades y		desde las investigaciones
	See Design	161	centros de		llevadas adelante.
ERN	1111	2	nvestigación.		Se recomienda desde lo
FERINA	mod /	′ //			

Prof. ROBERTO E. CACAULT Subsecretario da Educación A/C. Presidencia del C.P.E.



NEUQUEN

0229 RESOLUCIÓN Nº EXPEDIENTE Nº 3511-03467/5 Alc.0/

	Γ		,	*Relación con		explicitado como	
			11	funciones de		propuesta de la	
			10	capacitación e		institucional importancia	,
				nvestigación.		de avanzar en esta línea	
		Ì		iiivestigacion.		,por lo que se sugiere a	
						la Jurisdicción generar	
	1					política y acciones de	
						apoyo que permitan	. • 1=
	.80					fortalecer al instituto en	
	Ì		·			esta área.	•
						Un aspecto que ha	
	1					actuado debilitando esta	
		2				producción en este IFD	
						ha sido la movilidad del	
		\$ -				cuerpo docente y la	
	1		* *	e e		escasa antigüedad	
1	1	:				docente en el nivel.	
						Reconocida esta	
1	1					debilidad a nivel	
1	ς Ι		·	1		1 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4	
	*.					institucional se plantea	
					l	articular el trabajo con	
		,	·			otras instituciones de	
					ł	nivel secundario,	
						terciario y universitario.	
				*		Se recomienda avanzar	
						en la implementación de	
		·				acciones para concretar	
						esta iniciativa	,,
			·				
	,		'				!
		D) La	*La enumeración	Exposición de	X	La producción es	i
·		producción		estrategias	^	pertinente de acuerdo a	ĺ
1			producciones	coherentes con		la carrera ofrecida, no se	·
Ω.		, , ,	1 •	el diagnóstico y	l	discrimina si son	ĺ
0		establecimiento	colectivas,	factibles de		producciones	
COPIA		1	,	l '		individuales o colectivas.	
		1 17	dentro y fuera	1		1	
Ö		directivos y		condiciones y		, ,	
L		docentes		recursos para		relacionada con	l
	•	(desarrollos	*La pertinencia			proyectos institucionales,	
	_			promover la		innovaciones curriculares	
l /	\cap	textos y		1 '		y documentos de análisis	
		A \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \	1 (- 1 1 - 1 1 1 1	pedagógica y		interno.	I
	U /	materiales para	relacion a las		1		
	V	materiales para la \ enseñanza,	1	didáctica desde		Las producciones dan	
		1 1	1			cuenta de una mirada	
DINIA A	LIEDI	la enseñanza, etc.)	carreras ofrecidas.	didáctica desde		•	
ABC	GAE	la enseñanza, etc.)	carreras ofrecidas. *Diagnóstico de	didáctica desde la Institución, en función de la		cuenta de una mirada	
A B C	G A E	la enseñanza, etc.)	carreras ofrecidas. *Diagnóstico de fortalezas y	didáctica desde la Institución, en función de la formación		cuenta de una mirada interesante sobre la propia dinámica	
A B C	G A E	la enseñanza, etc.) ANDO nacho	carreras ofrecidas. *Diagnóstico de	didáctica desde la Institución, en función de la formación ofertada.		cuenta de una mirada interesante sobre la propia dinámica institucional ,	
A B C	G A E	la enseñanza, etc.) ANDO Pacho Educación C14/	carreras ofrecidas. *Diagnóstico de fortalezas y	didáctica desde la Institución, en función de la formación ofertada. *Relación con		cuenta de una mirada interesante sobre la propia dinámica institucional , especialmente en el área	
A B C	G A E	la enseñanza, etc.) ANDO Pacho Educación C14/	carreras ofrecidas. *Diagnóstico de fortalezas y debilidades.	didáctica desde la Institución, en función de la formación ofertada. *Relación con funciones de		cuenta de una mirada interesante sobre la propia dinámica institucional , especialmente en el área curricular y en los	-
A B C	G A E	la enseñanza, etc.) ANDO Pacho Educación C14/	carreras ofrecidas. *Diagnóstico de fortalezas y debilidades.	didáctica desde la Institución, en función de la formación ofertada. *Relación con funciones de capacitación e		cuenta de una mirada interesante sobre la propia dinámica institucional , especialmente en el área curricular y en los vínculos con la	-
A B C	G A E	la enseñanza, etc.) ANDO nacho	carreras ofrecidas. *Diagnóstico de fortalezas y debilidades.	didáctica desde la Institución, en función de la formación ofertada. *Relación con funciones de		cuenta de una mirada interesante sobre la propia dinámica institucional , especialmente en el área curricular y en los vínculos con la comunidad local.	

Prof. ROBERTO E. CACAULT Bubsecret vio di Educación A/G. Présidencia del C.P.E.



0229 RESOLUCIÓN Nº UZZ9 EXPEDIENTE Nº 3511-03467/5 Alc.0/

				·
		:		
,				
			44	A
E) La evolución histórica de la	*Exposición y análisis de datos	*Estrategias y planes de	X	A partir de año 99 se muestra un considerable
		acción a		aumento de la matrícula.
los índices de	contextualizados	desplegar para		Se da cuenta de un bajo
aprobación,	**	la mejora de los		porcentaje de egresados
retención y graduación.	corresponde). *Alcance/	índices en función del		(entre un 31% y un 35%)) y de la problemática de
graduacion	distancia de los		·	deserción y
	parámetros base.			desgranamiento
		*Inclusión de		Se destaca como muy
	fortalezas y	un plan de	'	importante la fuerte
	debilidades.	acción que		mirada institucional que
		contenga mecanismos de		hacen sobre sí mismos, incorporando dentro de
		seguimiento del		las situaciones que
		egresado y		intervienen en el
		evaluación de		desgranamiento no sólo
		Impacto de la		las cuestiones de orden contextual o personal
		formación/ capacitación		contextual o personal sino también las de
		recibida.		orden institucional.
	·			Se explicitan acciones
				que ya viene
				desarrollando la Institución para controlar
e de la companya de l				el desgranamiento y se
				proponen otras para el
				año 2005 Las propuestas
				para el próximo año son
,				en general superadoras de las ya puestas en
				marcha pues abarcan
				aspecto procesuales
,				prácticos del curriculum
20				y de articulación con la escuela media.
				escuela media.
a cantidad,		*Estrategias y	X	Se plantea el detalle de
características y		planes de	1 1	acciones.
1 11		acción para la		Se observa como
actividados do	personal Involucrado.	concreción, precisión y/o		necesario continuar avanzando en el
capacitación		Incremento de		desarrollo de las líneas
1 ^		actividades de		de capacitación
servicio	oferta y	capacitación		propuestas y situar

CARINA A. HERNANDO

A B O G A D A

Directora de Despacho

Consejo Provincial de Educación



organizados por	demanda propios	docente en		desde ellas
lel	en relación con	sociale en		0
establecimiento.		I v v v v v v v v v v v v v v v v v v v		problemáticas con cierta
Cotabicciiiiciito.	influencia.	1		continuidad para evitar
	*Producciones	diagnóstico		la dispersión de acciones
	1	expuesto.		
:	pedagógicas y/o académicas			y concretar la
÷	1	para la creación		articulación de la función
4	(0	de la función		de capacitación con la de
·	relación con 2.6.3 y 4)			Investigación.
	4	Instituto, en función del		Se recomienda asimismo
	impacto			concretar la evaluación
	obtenido.	diagnóstico de		de las acciones desde la
,	*Articulación con	fortalezas y		perspectiva de analizar
ı				su impacto en las
i i	las funciones de			prácticas docentes.
÷ .	formación y de	adecuadas para		
ě ,	investigación.	la articulación		
		con las		
	fortalezas y	ا ، ، ا		
	debilidades.	formación e		
CVI	4=	investigación.	-	
G)Las	*Especificación	*Estrategias y	X	Se detalla desde la
características	de convenios y			concreción de
	acuerdos con		1	asesoramiento y
entre el establecimiento		concreción,		orientación pedagógico
	instituciones	precisión y/o		didáctica a distintas
instituciones		incremento de		instituciones locales,
educativas de la		actividades de	ļ	Se recomienda delimitar
comunidad		común acuerdo		el impacto de estas
4 4	influencia	en función del		acciones en el IFD y en
	(cooperación,	diagnóstico		las instituciones
	asistencias	expuesto.		receptoras, así como
	técnicas,	*Estrategias	ł	delimitar otras posibles
calidad de sus	pasantías, etc.)	para la		proyecciones desde la
egresados.		concreción de		articulación de las
cyresauos;	discusión,	acuerdos con		funciones institucionales.
	acuerdo,	otras		
	negociación	instituciones		
	sobre las ofertas	I.		
	con otros IFD			
	y/o universidad			·
	de la zona de	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	-	
	influencia.	supervisión	ļ	·
OK EDUCACION	*Coherencia del	para desarrollar		
/ <u>E</u>	contenido de	en el período		
	dichas relaciones	1998/2002.		
, jö	con las políticas	*Acciones		
/ =	de F.D.	tendientes a		
/ //	acordadas por el			
		e investigar		
7 / / 	vilgiisis de	áreas de		

CARINA A. HERNANDO

A B O G A D A

Directora de Despacho

Consejo Provincial de Educación

NEUOL

Prof. ROBERTO E. CACAULT Sebsecretaria di C. Macción A/O. Presidencia del C.P.E.



				•
	fortalezas y	problemática		
	debilidades.	educativa de		
		las escuelas de		
		la zona y		
) /	acompañar la		
		construcción de		
		soluciones		
	•		1	
H)Las	*Estudios de	superadoras		
características	P 4	Estrategias y	X	Se delimitan acciones
de las relaciones	demanda.	planes de		que permiten reconocei
entre cada		acción para la		la vinculación inter-
establecimiento	1	concreción,		institucional.
	convenios con	770		Se recomienda avanzar
y la comunidad		incremento de		en la definición de
atendida, la		actividades de		planes de acción con
cantidad y	barriales,	común acuerdo		plazos definidos para
características	municipales,	en función del		continuar profundizando
de los servicios	provinciales,	diagnóstico		la extensión comunitaria.
de extensión	regionales para	expuesto.		id exterision comunicana.
comunitaria	garantizar el	- F 4 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5		
ofrecidos por el	diagnóstico de			
establecimiento.	demandas y		ĺ	·
	extensión		Ì	
	1 2 2 1 4 1 A			
·	· · · · · · / /			
	asegurar su satisfacción			
į	4			
			•	
	planificación,			
	ejecución y			
	evaluación de			
	tales actividades.		i	
	*Enumeración de			
	actividades de			
	extensión			
1	realizadas.			
]	*Análisis de			
,	fortalezas y			·
	debilidades.			
		Inclusión de un	X	Co
			^	Se plantea que
		programa para		actualmente el 40% de
	_ 1	alcanzar el		los docentes ha
personal	1,	parámetro		completado o se
-11 1 ·	· [1	equerido.		encuentra completando
docente.				algún postítulo y el 50%
Joceffice.				del personal directivo
		·		posee postítulo en su
	İ			área de gestión.
<u> </u>				Se incluye el detalle de
				los nostítulos que les
SIICACION				los postítulos que han
1/ //				cursado o los que se
I				encuentran cursando

COPIA

12

CONSEJO AND TAIL AND

CARINA A. HERNANDO

A B O G A D A

Directora do Despacho

Consejo Provincial de Educación



CARINA A. H RNANDO

A B O G A D A

Directora de Despacho

Consejo Provincial de Educación

RESOLUCIÓN Nº 0229 EXPEDIENTE Nº 3511-03467/5 Alc.0/

					Se recomienda definir estrategias para avanzar en la formación permanente de los
					docentes. Se recomienda su inclusión.
]		*Inclusión de los		X	Presenta acciones
dis	sciplinares que rán	articulables a los de las carreras	con la		orientadas a avanzar en la compatibilización de contenidos con las
		*Existencia de	universidad. *Inclusión progresiva de		carreras universitarias a los efectos de facilitar la articulación con los
ca		universidades.	contenidos compatibles a los de las		estudios universitarios. Se recomienda avanzar en la concreción de
fa ar lo	icilitar la rticulación con es estudios		carreras universitarias.		acciones propuestas para concretar esta iniciativa
cote	niversitarios orrespondien es.			1	Se describe tanto la
la ir d	quipamiento y n nfraestructura isponibles en	descripción del equipamiento disponible como soporte de la	ampliar la		infraestructura como el equipamiento en general. Se reconoce desde la
C	unción de las arreras frecidas.	oferta curricular.	capacidad de gestionar recursos er función de las carreras) 	misma la importancia de que la institución continúe desarrollando gestiones para ampliar la capacidad instalada y el
CONSEJO	EDUCACION		dictar y a las líneas de investigación.	5	equipamiento informático en función de las carreras a dictar y de las líneas de investigación y capacitación
FUOUEN	a biblioteca y/c	calidad de materiales	plan de acción que contemple e estrategias par ampliar	n e a a	Se plantea desde el análisis concretado la necesidad de fortalecer la bibliografía específica para el nivel así como
ES COI	PIA	documental como soporte de la oferta curricular.	capacidad de gestionar es to tipo de materia y/o adecuarlo las carreras e cursos a dicta	e al a y	de gestionar un espacio físico adecuado para la biblioteca a fin de que pueda convertirse en un espacio de experiencias relevantes de



CONSEJO PROVINCIAL DE EDUCACIÓN PROVINCIA DEL NEUQUÉN

RESOLUCIÓN Nº 0229 EXPEDIENTE Nº 3511-03467/5 Alc.0/

1					
			así como a las		aprendizaje ("queda
		debilidades.	políticas y	ĺ	expuesta como pasillo
•			líneas de		entre diferentes
	, 100 m		investigación.		sectores")
			·		Se plantean algunas
e. E					líneas de acción que se
E.					recomienda concretar
	M) La	*Existencia de la	*Estrategias y	X	Se describe el
	organización y	función	planes de	İ	diagnóstico y la
	el desarrollo	Institucional.	acción para la		necesidad de situar
*	sostenido de	*Participación en	concreción,		líneas de investigación.
X 1		investigaciones a	•		Se plantea como
		nivel individual y			estrategia posible
	desarrollo	colectivo, dentro			generar contacto con
	educativo	y fuera de la		100	otras instituciones para
	propios de su		función del		avanzar en un desarrollo
	nivel.	*Consistencia	diagnóstico		sostenido de la función.
			expuesto.		Se considera como
		investigación	*Relación de		pertinente la estrategia,
		provinciales,	las líneas		pero se recomienda
	,	1 '	propuestas con		concretar las acciones
			las carreras		planteadas a fin de
		, ,	ofrecidas.		avanzar en la dirección
		institucionales.	*Estrategias		propuesta
		*Producciones	adecuadas para		propuesta
		obtenidas en	· -		
			con las		1
		2.6.4. Análisis de			
		su Impacto.	1.		
•	*		. ,		
		*Articulación con			
TICIAL	1	las funciones de			
INCIAL OF		formación y de	· ·		
	\@	capacitación.	centros de		
	Duc.	* Diagnóstico de	investigacion.		
$\int_{-\infty}^{\infty}$		fortalezas y			1
W. Allender	N) Los	debilidades.		14	
	1 //			X	Se visualiza en el
Funnek	compromisos				documento presentado
0000	concretos y en				un análisis de fortalezas
O P I A	plazos definidos				y debilidades claramente
Ω.	que la Institución				situado. Se avanza en
0	THOUSE TO THE				general en la
10	1				delimitación de posibles
	1				estrategias de
o ப	alcanzar mejores				mejoramiento y se
1.1.3	1 4		1.		definen planes de
	condiciones en los aspectos o				acción y los plazos que
	Tipe dehector 0			1	establece como

ARINA A. HERNANDO A B O G A D À
Directora de Despacho
neejo Provincial de Educación

> Prof. ROBERTO E. CACAULT Sébsécretario de Educación A/C. Présidencia del C.P.E.

W



en las dimension e s que, en el	compromiso para concreción.	su
momento de la Acreditación no resultaren		
plenamente satisfactorios.		

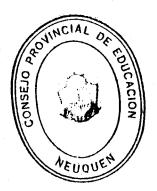
ES GOPIA

CARINA A. HERMANDO

A B O G A D A

Directora de Despacho

Consejo Provincial de Educación



Prof. ROBERTO E. CACAULT Subsécretario de Educación A/G. Présidencia del O.P.B.



NEUQUEN, 29 de diciembre de 2004.

ACTA DE EVALUACION DE INSTITUTOS SUPERIORES DE FORMACIÓN DOCENTE

En la ciudad de Neuquén, a los veintisiete días del mes de diciembre de 2004, la Unidad Provincial de Evaluación de los Institutos Superiores de Formación Docente, habiendo realizado la evaluación correspondiente, y en cumplimiento de las funciones establecidas por la Resolución del Consejo Federal de Cultura y Educación Nº 83/98 y la Resolución –MCE –Nº 2540/98, DICTAMINA:

- a) Recomendar la acreditación: X
- b) Recomendar la acreditación con reservas
- c) Recomendar la no acreditación

del INSTITUTO DE FORMACIÓN DOCENTE Nº 10 de la ciudad de Loncopué, provincia de Neuquén, para el desarrollo de su actual oferta.

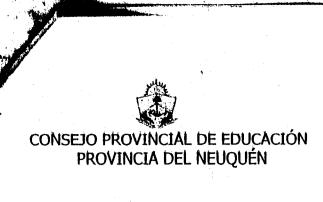
Este dictamen se basa en la evaluación del cumplimiento de los requisitos que debe reunir el Documento de acreditación correspondiente, según lo establecido en la Resolución- MCE-Nº 2. 540/98

Se adjuntan a la presente las recomendaciones a ser consideradas por el Instituto antes mencionado a efectos de cumplimentar los parámetros de acreditación establecidos en la Resolución del Consejo Federal de Cultura y Educación Nº 63/97.

ES COPIA

CARINA A. HERNANDO À B O G A D A Directora de Despacho Conséjo Provincial de Educación NEUONSEJO ANO NOIDY OND NO

Prof. ROBERTO E. CACAULT Subsecretario de Educación A/C. Presidencia del O.P.B.



Neuquén, 29 de diciembre de 2004.

RECOMENDACIONES DE LA UNIDAD DE EVALUACION PARA EL ACTA COMPROMISO A PARTIR DEL DICTAMEN

<u>Institución:</u> INSTITUTO DE FORMACIÓN DOCENTE Nº 10 <u>Provincia:</u> Neuquén

Las recomendaciones efectuadas a la Institución se sintetizan a continuación:

- Detallar en futuras presentaciones los avances de implementación de los proyectos planteados y la evaluación de los mismos.
- Desarrollar los planes concretos de acción para continuar avanzando en el desarrollo de la función de Investigación y de capacitación y extensión en articulación con la de Formación Docente inicial.
- Continuar la profundización de estrategias y planes de acción a desplegar para el mejoramiento de los índices de aprobación, retención y graduación, en función del análisis diagnóstico realizado.
- Elevar el informe anual de avance al 31 de diciembre de cada año calendario, establecido en la Res. CFCyE N° 63/97, atendiendo a los avances concretados con relación al Proyecto educativo institucional y a las recomendaciones efectuadas por esta Unidad Evaluadora Provincial

Nota al pie: El dictamen de evaluación del PEI no involucra dictamen sobre las ofertas futuras. Las nuevas ofertas formativas que propone la Institución contarán con sus respectivos dictámenes cuando se evalúen los DCI correspondientes.

CARINA A. HERNANDO

ഗ

111

Directora de Despacho
Conaejo Provincial de Educación

14

Prof. ROBERTO E. CACAULT Bubsecretario de Educación A/G, Presidencia del C.P.E.



Neuquén, diciembre de 2004.

RECOMENDACIONES PARA LA AUTORIDAD POLÍTICA PROVINCIAL:

En el marco del dictamen precedente se recomienda a las autoridades políticas:

- Requerir que las instituciones de nivel superior acreditadas cumplimenten los informes anuales de avance al 31 de diciembre de cada año calendario, establecidos en la Res. CFCyE Nº 63/97, atendiendo a los avances concretados en relación al Proyecto educativo institucional y a las recomendaciones efectuadas por esta Unidad Evaluadora Provincial.
- Evaluar alternativas conjuntamente con la institución a fin de posibilitar la incorporación dentro de la estructura organizativa del Departamento de investigación y del Departamento de Capacitación y Extensión de manera de potenciar los desarrollos alcanzados y tender paulatinamente a adecuar la organización institucional a las nuevas funciones.

ES COPIA

CARINA A. HERNANDO

A B O G A D A

Directora de Despacho

Consejo Provincial de Educación

CONSEJO POLICION NOIDACION NOIDACION

Prof. ROBERTO E. CACAULT Subsecretario de Educación A/C. Presidencia del C.P.E.